# **Акт проверки**

**на соответствие требованиям трудового законодательства**

**в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования**

**«Детская школа искусств города Югорска»**

30 мая 2025 года г. Югорск

В соответствии с распоряжением администрации города Югорска от 22.04.2025 № 229-р «О проведении плановой проверки муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств города Югорска» (далее – МБУ ДО «ДШИ»), в целях осуществления внутриведомственного контроля по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в период с 13 по 29 мая 2025 года, специалистами отдела прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска: начальником отдела - Тарасенко Аллой Витальевной и специалистом-экспертом по охране труда – Дегтярёвой Татьяной Васильевной проведена плановая проверка.

**По итогам проведенной проверки необходимо:**

1. Педагогическим работникам учреждения устанавливать учебную нагрузку не более 36 часов в неделю, по соглашению сторон. Закреплять установленную учебную педагогическую нагрузку в трудовых договорах с работниками.

# Основание: статья 333 Трудового кодекса Российской Федерации, постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры», [Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».](https://internet.garant.ru/document/redirect/70878632/0)

# Работникам учреждения устанавливать все виды выплат в соответствии с действующим в учреждении Положением об оплате труда, при этом исключив доплаты до минимального размера оплаты труда.

# Внести соответствующие изменения в трудовые договоры с работниками путем заключения дополнительных соглашений, в том числе и в трудовые договоры с работниками, работающими по совместительству.

# Основание: статьи 133, 135 Трудового кодекса Российской Федерации.

1. С графиками работы сторожей знакомить под подпись не позднее, чем за один месяц до введения их в действие.

Основание: статья 103 Трудового кодекса Российской Федерации.

1. В локальных нормативных актах учреждения указывать корректно формулировку: «работники» вместо «сотрудники».
2. Оборудовать санитарно-бытового помещения шкафчиками для хранения одежды, предусматривающими раздельное хранение рабочей и личной одежды.

Основание: раздел VIII Постановления Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 02.12.2020 № 40 «Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда».

1. Заменить либо произвести частичный ремонт линолеума в холле концертного зала.

Основание: пункт 8.12.3 Положения «Техническая эксплуатация промышленных зданий и сооружений» ПОТ РО 14000-004-98, утвержденного Министерства экономического развития Российской Федерации 12.02.1998).

О мерах, принятых учреждением по устранению выявленных замечаний (нарушений), в **срок до 25 июня 2025 года**, проинформировать отдел прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска (кабинет 319).

Заключительный акт составлен в двух экземплярах, один из которых передан в МБУ ДО «ДШИ».